

## FUNDACIÓ PRIVADA PER L'ESPORT I L'EDUCACIÓ DE BARCELONA (Llei de transparència)

**Entitat:** Inscrita al Registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya el 4 d'abril de 2013 amb el número 276.

### Objectius:

L'objecte social de la Fundació Privada per l'Esport i l'Educació de Barcelona és:

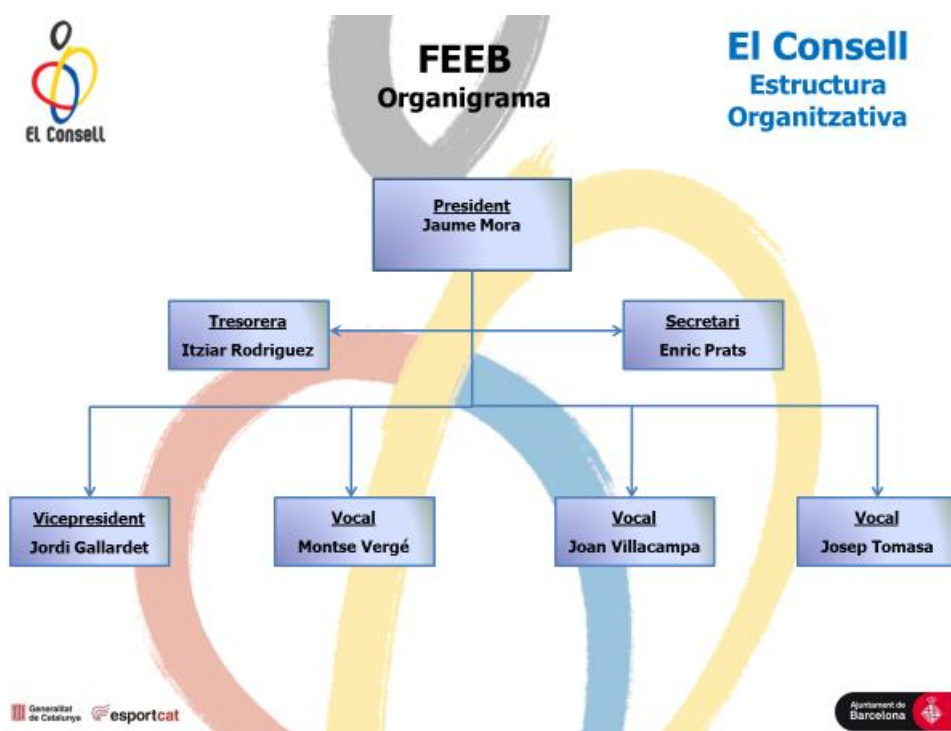
- 1) Promoure la pràctica esportiva com a eina educativa entre totes les persones, creant en la mesura de les seves possibilitats, les condicions adequades perquè això sigui possible.
- 2) Assessorar i vetllar perquè l'organització i desenvolupament de l'esport que practiquen les persones, s'ajusti als valors de la solidaritat, la participació, el respecte, la tolerància i el civisme, per tal d'assolir un model d'esport al servei de la societat, el seu benefici físic i psíquic i de la seva formació global.
- 3) Col·laborar amb totes les entitats esportives per tal d'unificar criteris de cara a la millora de la qualitat esportiva dels participants. Amb aquest fi, promourà plans de formació i de perfeccionament per al personal tècnic-esportiu.
- 4) Promoure la formació, gestió i desenvolupament de centres esportius i d'organitzacions, així com l'organització i representació en activitats esportives, per tal de vetllar pel seu correcte funcionament.
- 5) Impulsar les activitats esportives com a element generador d'hàbits afavoridors de la integració i cohesió social com a igualtat entre els ciutadans, així com, la integració en la societat dels col·lectius marginats, i dels disminuïts físics, psíquics i sensorials.
- 6) Promoure la pràctica esportiva com a element fonamental del sistema de qualitat de vida.

Les activitats promogudes per la Fundació Privada per l'Esport i l'Educació de Barcelona són les següents:

- "Convivim esportivament": pretén fomentar la pràctica esportiva entre infants i adolescents en edat escolar en aquells barris i centres educatius on no existeix activitat esportiva fora de l'horari escolar. Amb aquest programa també es pretén abordar la promoció de l'esport com una eina d'interacció, convivència, cohesió social, proximitat i participació entre els adolescents i joves que formen una gran part del teixit de la ciutat de Barcelona incidint especialment en presentar alternatives en l'ús del temps lliure de la població adolescent i juvenil en risc d'exclusió oferint-los instal·lacions públiques esportives o escolars i encaminant-los a activitats que fomentin la generació de valors.
- "Un Estiu Fantàstic": va néixer al 2009 amb la finalitat de compensar els desequilibris que la nova situació econòmica suposa per a les famílies de les zones més desfavorides de Barcelona. Pretén oferir esport de qualitat amb pràctiques lúdiques, actives, significatives i integradores, articulació i integració en xarxa, harmonia familiar, laboral i econòmica i creació i potenciació de la xarxa esportiva dels barris.
- Formació: en aquest àmbit es pretén formar i reciclar els monitors que participen en el programa anual "Convivim Esportivament", així com donar suport als clubs que han col·laborat en "l'Estiu Fantàstic". El Consell Català de l'Esport, a través de l'Escola Catalana, subvenciona cursos Ciate (Curs d'iniciació a Tècnic Esportiu). Al mateix temps els tècnics de la Fundació ofereixen cursos de 5, 10 ó 15 hores de Planificació Esportiva i d'estructura de sessió a més de cursos de Gestió de Conflictes.

- "Temps de joc": Aquest programa neix el 2014, en col·laboració amb la Fundació Probitas per donar resposta a les necessitats alimentàries, educatives i de lleure per als nens de 5 a 12 anys durant el mes d'agost. Aquest programa es desenvolupa en tres nuclis de la ciutat de Barcelona: Sant Andreu, Nou Barris i Sant Martí. Es realitza en coordinació amb els centres de Serveis Socials i les escoles dels barris.
- Altres activitats: a banda de les ja anomenades anteriorment, actualment es desenvolupa el programa "Compliment de mesures penals alternatives".

## ÒRGANS RECTORS DE L'ENTITAT



## DESCRIPCIÓ DELS ÒRGANS

El **patronat** és l'òrgan de govern de la fundació, és l'encarregat de gestionar i representar la fundació d'acord amb la llei i els estatuts. Tot i així, els patrons **poden delegar les seves funcions** si no està expressament prohibit en estatuts **excepte** aquelles recollides en l'article 332-1.2 i que són:

- Modificació d'estatuts.
- Fusió, escissió o dissolució de la Fundació.
- Elaboració i aprovació del pressupost i comptes anuals.
- Actes de disposició de béns.
- Constitució o dotació d'una altra persona jurídica.
- Fusió, escissió i cessió de tots o part dels actius i passius.
- Aquelles que requereixen autorització del protectorat.

Són funcions del **President del Patronat**:

- Tenir la representació pública i oficial de la FEEB.
- Presidir les reunions del Patronat.
- Visar les actes de les reunions i tenir cura de la seva execució.
- Subscriure contractes i documents en nom de la FEEB, contractar i acomiadar personal, atorgar poders a tercers, acceptar donatius i subvencions, signar documents bancaris i ordenar els pagaments.

Són funcions del Vice-president substituir el President en la seva absència, vacant i malaltia i les que els encomani el Patronat.

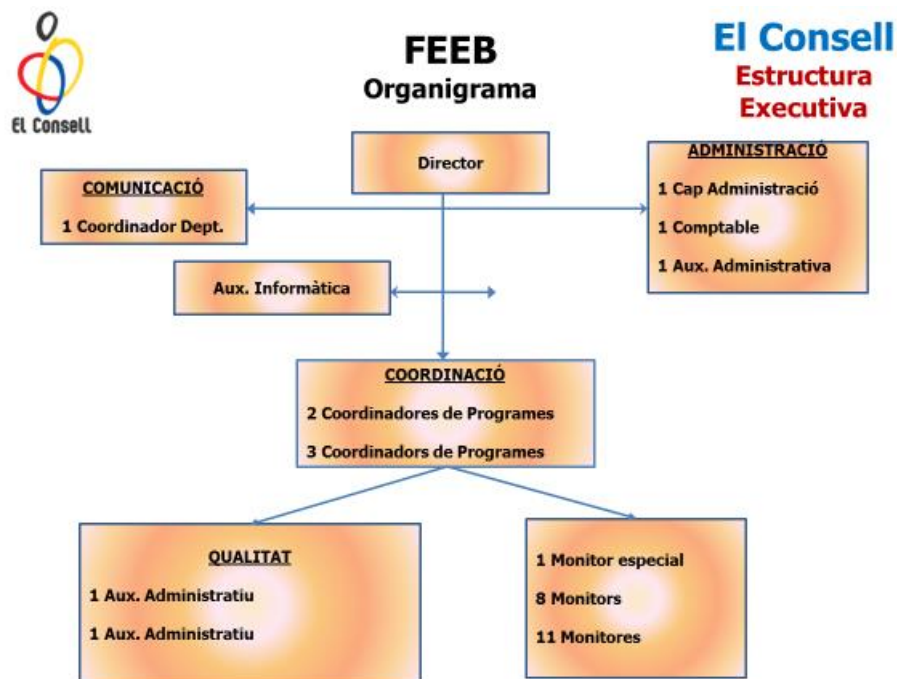
Són funcions del **Secretari** tenir cura del Llibre d'Actes, portar al dia el Registre de Socis, redactar actes, lliurar certificats i documents del CEEB, i qualsevol altra que li encarregui la Junta Directiva.

Correspon al Tresorer:

- Recaptar i custodiar els fons de la FEEB.
- Efectuar cobraments i pagaments que el President ordeni i anotar-los als llibres corresponents.
- Portar la comptabilitat de la FEEB, i tenir els comptes a disposició del Patronat.
- Preparar els pressupostos d'acord amb el Patronat, fer-ne un seguiment i control.

Són funcions dels **vocals** les que acordi el Patronat.

## ORGANIGRAMA



## **CONVENI INSTITUT BARCELONA ESPORTS**

L'IBE, com a organisme autònom de l'Ajuntament de Barcelona, va atorgar a la Fundació Privada per l'Esport i l'Educació de Barcelona una Subvenció per a l'execució del projecte Convivim Esportivament.

La Fundació, resta subjecta al règim de requisits i obligacions i forma de justificació segons la Normativa general de subvencions aprovada per l'Ajuntament de Barcelona i publicada al Butlletí Oficial de la Província del 04 de gener del 2011.

És objecte d'aquest citat conveni, regular els drets i obligacions de la subvenció atorgada a la Fundació per la realització del projecte anomenat "Convivim Esportivament", que tindrà lloc a Barcelona entre el 31/07/2015 i el 31/07/2019.

D'acord amb la resolució de la presidenta de l'IBE de data 20 de maig del 2015, aquesta subvenció se xifra en un import de 1.950.062,55 euros, equivalent al 94,92% del pressupost del projecte fixat en 2.054.393,96 euros i presentat per la Fundació a l'IBE mitjançant instàncies de 16 d'abril de 2015 i 27 d'abril del 2015.

En data 21 d'octubre del 2016, el Gerent de l'IBE, d'acord amb les facultats delegades pel President, aprova augmentar la subvenció atorgada en 400.003,12 euros. Essent l'import total del projecte de 2.454.397,07 euros, dels quals 2.350.065,67 euros, equivalent al 95,74% del cost total del projecte corresponen a la subvenció atorgada.

## **CONVENIS LABORALS**

- Conveni Treballadors Fundació: Conveni col·lectiu del sector d'oficines i despatxos de Catalunya (codi de conveni núm. 79000375011994)
- Conveni Monitors Extraescolars: Conveni col·lectiu de treball per al sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya (codi de conveni núm. 7902295)
- Conveni Monitors activitats Estiu: Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc (codi de conveni 7902575)

## **PERSONAL FEEB ANY 2016**

- Director: 1
- Cap Administració: 1
- Comptable: 1
- Coordinadors Programa: 5
- Coordinador Dept.: 1
- Tècnics: 3
- Auxiliars: 4
- Empleat de Manteniment: 1
- Monitors Extraescolars: 176
- Monitors Estiu: 113

12 treballadors estan contractats amb jornada completa i 294 amb jornada parcial.

## **CRITERI I PROCESSOS DE PROMOCIÓ I FORMACIÓ DELS TREBALLADORS**

**Personal temporal:** Durant el procés de contractació, des de la Coordinació de la Feeb s'analitza quines necessitats té la persona contractada, i s'adequa una formació continuada per garantir una activitat de qualitat. És per això que es treballa, principalment, amb els monitors i coordinadors de les activitats de manera continuada.

El Programa-Q és transversal a tots els projectes portats a terme per part de la FEEB, sempre adaptant-se al perfil de cada un d'ells segons les necessitats que requereixen.

El seguiment de les activitats i la formació continuada als monitors i coordinadors es realitza a través dels observadors de qualitat. Aquesta figura és l'encarregada d'acompanyar als monitors durant el transcurs de les seves activitats, oferint recursos (didàctics, pedagògics, tècnics) i formacions específiques.

Els cursos que s'han realitzat durant l'any 2015 són els següents:

- ✓ Curs d'Iniciació a Tècnic Esportiu – CIATE: 2D – Joc i esport en edat escolar
  - 5 cursos.
  - 128 alumnes
- ✓ Programa de Responsabilitat Personal i Social – PRPS –
  - 2 cursos
  - 42 alumnes
  - 14 alumnes en formació continuada individualitzada
- ✓ Formacions específiques
  - Gestió de conflictes – 1 formació – 200 alumnes
  - Recursos metodològics – 2 formacions – 45 alumnes
  - Expressió corporal – 2 formacions – 65 alumnes
  - Planificació – 81 alumnes en formació individualitzada
  - Programació – 1 formació – 33 alumnes
  - Handbol – 1 formació – 12 alumnes
  - Futbol – 2 formacions – 16 alumnes
  - Criquet – 1 formació – 14 alumnes
  - Iniciació esportiva – 1 formació – 10 alumnes
  - TRX, condicionament físic – 1 formació – 11 alumnes.
- ✓ Formació en Riscos Laborals

**Personal fix:** La detecció de necessitats consisteix en identificar, des de Direcció i el Departament de RRHH, els factors objecte de formació, per a posteriorment elaborar el pla de la manera més apropiada possible. Dependrà dels objectius, de les persones implicades i del tipus de millora competencial que identifiquem.

### **Criteris i objectius per al pla de formació**

- Incrementar la qualificació dels empleats promovent amb això el seu desenvolupament professional i personal.

- Gestió de conflictes
- Recursos metodològics
- Expressió corporal

- Adaptar els recursos humans als canvis motivats tant pels processos d'innovació tecnològica com per les noves formes d'organització del treball.

- Interacció informàtica.
- Formació en Riscos Laboral

- Fomentar el compromís personal i col·lectiu, així com el sentit de la pertinença a l'organització.

- Sessions informatives

- Facilitar la mobilitat entre els llocs de treball, davant promoció d'escales, grups i categories.

- Formacions individualitzades en funció del lloc de treball.
- Cursos d'anglès

És un Pla de Formació obert i dinàmic ja que, a més que les necessitats canvien, poden i s'han d'incorporar noves idees i, en conseqüència, noves accions. Per això, no es tracta d'una planificació de màxims, sinó de mínims a aconseguir.

L'avaluació es du a terme tant per la Direcció, com per RRHH com per Coordinació. D'altra banda, hi ha una tasca d'avaluació anual sobre el rendiment i utilitat de les accions en el propi lloc de treball.